

# **Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Forlì**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO

PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2025

## Parte I - La relazione illustrativa

La *relazione illustrativa* è composta da 2 distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

### ***1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto***

#### ***Modulo 1 - Scheda 1.1***

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

|   |   |  |
|---|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   | <b>Preintesa: 29/10/2025</b><br><b>Contratto: 05/12/2025</b>  |  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>   | <b>Anno 2025</b>  |  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>   | Parte Datoriale Pubblica:<br>Presidente: Presidente dell'ODCEC – Dott. Pier Domenico Ricci<br>Componenti: Vice-Presidente dell'ODCEC – Dott. Oscare Santi, Tesoriera dell'ODCEC – Dott.ssa Sara Pennacchi<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, FED. CONFISAL UNSA, FPL, CONFINTESA FP, RSU<br>Firmatarie della preintesa: CISL FP, RSU<br>Firmatarie del contratto: CISL FP, RSU |  |
| <b>Soggetti destinatari</b>   | Personale non dirigente   |  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>   | Riparto del fondo per le risorse decentrate 2025<br>Applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale   |  |
| <b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno                           |
|   | <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>   | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli<br>NESSUN RILIEVO |

|  |  |
|--|--|
| <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 non è stato adottato in attesa di approvazione del regolamento.   |
|  | Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con delibera del Consigli dell'Ordine n. 1 del 28/01/2025 |
|  | Gli obblighi di trasparenza di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sono adempiuti nei limiti previsti per gli ordini professionali                                     |
|  | La Relazione della Performance non è stata validata; gli ordini professionali non sono soggetti a tale obbligo   |
| <b>Eventuali osservazioni</b>  |  |
| Per gli ordini professionali sono previste deroghe rispetto all'applicazione del D.Lgs. 150/2009 dovendone mutuare i soli principi generali                          |  |

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### *A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

Il contratto collettivo decentrato integrativo è costituito da un verbale di contrattazione che affronta la destinazione delle risorse disponibili e applica il nuovo sistema di classificazione del personale. Regola inoltre la performance e le progressioni all'interno delle aree.

### *B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

Sulla base dei criteri illustrati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| <b>Istituto economico</b>   | <b>2024<br/>Consuntivo</b> | <b>2025</b>      |
|---|----------------------------|------------------|
| Differenziali stipendiali   | 2.771,83                   | 2.821,52         |
| Nuovi differenziali stipendiali da CCDI   | 0,00                       | 0,00             |
| Indennità di ente   | 2.294,34                   | 2.640,48         |
| 6,91% dell'indennità di ente effettivamente corrisposta (art. 89 CCNL 02/12/2018 e art. 35 CCNL 01/10/2007) | 166,54                     | 191,35           |
| Performance   | 3.733,36                   | 6.000,00         |
| <b>Totale</b>   | <b>8.966,07</b>            | <b>11.653,35</b> |

### *C) effetti abrogativi impliciti*

Il contratto decentrato integrativo non ha comportato effetti abrogativi impliciti.

*D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le indennità previste non vengono riconosciute a tutto il personale, ma solamente a quella parte di dipendenti che, effettivamente, sono esposte alle situazioni che rappresentano i presupposti per la corresponsione degli emolumenti ovvero svolgono le funzioni a cui è possibile riconnettere la voce stipendiale.

*E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;*

L'ipotesi di CCDI regola la progressione all'interno delle Aree. In considerazione della ridotta dimensione dell'ente dove è presente un solo dipendente nell'Area dei funzionari ed uno in quella degli assistenti il principio di selettività viene adattato a tali caratteristiche. In caso contrario sarebbe impossibile attuare le progressioni all'interno delle aree per la presenza di un solo dipendente per ciascuna Area.

*F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

Con la sottoscrizione del presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende aggiornare la disciplina del trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2025.

*G) altre informazioni eventualmente ritenute utili*

Nessuna